

# Développement des compétences et valorisation des parcours professionnels

## VAE Hybride

*Septembre 2020*

# La Validation des Acquis de l'Expérience

**Un principe: « Compétence vaut diplôme »**

## Pour qui?

- **Les personnes souhaitant évoluer et valoriser leur expérience** peuvent obtenir un diplôme par la Validation des Acquis de l'Expérience (VAE) sans condition d'âge, de niveau de diplôme, de statut et justifiant d'au moins 1 an d'expérience professionnelle dans le champs du diplôme visé.
- **Pour les entreprises qui souhaitent accompagner et faire évoluer les collaborateurs**, la VAE individuelle, collective et/ou hybride devient aujourd'hui un véritable outil de gestion du capital humain

**La VAE favorise le développement personnel et professionnel**

Démarche individuelle ou volonté d'entreprise d'accompagner collectivement une promotion de collaborateurs à l'obtention d'un même diplôme, **la VAE est aussi une opportunité et un outil stratégique qui favorise la mobilité, l'employabilité et la promotion sociale.**

Il s'agit de faire reconnaître les compétences des salariés en activité qui voudraient certifier leurs acquis par un diplôme

# Les diplômes accessibles

## Master Grande Ecole

Titre RNCP de Niveau 7  
« ESC Montpellier  
Programme Grande  
Ecole »

Compétences à démontrer:

- Définir et déployer la stratégie dans un environnement et un périmètre d'activité donné
- Piloter l'activité financière de son service ou de son entité Texte
- Manager une équipe
- Développer et fidéliser son portefeuille clients
- Piloter une activité, un projet complexe
- Communiquer efficacement en situation professionnelle.

+ un niveau d'anglais minimal à justifier base toiec (605/990)

## Executive MBA

Titre RNCP de Niveau 7  
« Manager du  
développement  
d'entreprise ou d'unité  
opérationnelle »

Compétences à démontrer:

- Elaborer et superviser la stratégie
- Elaborer et superviser la stratégie/politique financière
- Fédérer des collaborateurs et piloter des équipes
- Développer des marchés et des partenariats

## Bachelor

Titre RNCP de Niveau 6  
« Diplôme en  
management  
international des affaires »

Compétences à démontrer:

- Définir et/ou déployer la stratégie marketing au niveau national ou international Texte
- Promouvoir l'entreprise et son offre de produits ou services aux niveaux local, national et/ou international Texte
- Développer les ventes et la relation clients aux niveaux local, national et/ou international
- Organiser et piloter son activité au niveau national et/ou international
- Animer, mobiliser et fédérer une équipe internationale et/ou multiculturelle

# LES 6 ETAPES D'UN PROJET VAE

01 Information sur process: entretien individualisé

02 Evaluation de la faisabilité du projet via dossier de candidature

03 Recevabilité de la candidature par MBS

04 Accompagnement à la rédaction du dossier d'expérience par le candidat

05 Soutenance orale du candidat devant un jury VAE

06 Plan de formation complémentaire (si validation partielle)

# LA VAE HYBRIDE

**Vous souhaitez valoriser une promotion de collaborateurs d'un même métier ou d'une même fonction par l'obtention d'un diplôme?**

MBS vous accompagne dans la mise en œuvre **d'une démarche de VAE collective associée à un plan de formation sur-mesure**, basé sur le croisement de vos référentiels métiers/fonctions et du référentiel de compétences du diplôme choisi, **en parallèle de l'accompagnement individuel VAE.**



## LES OBJECTIFS DE LA DEMARCHE

- Valoriser l'expérience professionnelle de vos collaborateurs par un diplôme
- Contribuer à la sécurisation des parcours de vos collaborateurs par l'optimisation de leur employabilité
- Renforcer les compétences de vos équipes
- Sécuriser l'obtention du diplôme par un plan de formation adapté

## Préparation de la démarche: Processus général

1

### **Pré-Diagnostic métier/fonction:**

*Etude et analyse des référentiels métiers/fonctions/compétences, fiches de poste, passeport formation/fonction*



Identification de la certification/du diplôme adéquat

Elaboration d'un plan de formation adapté et sur-mesure en lien avec la certification visée

2

### **Réunion d'information des candidats cibles pour la démarche:**

*Présentation du dispositif et transmissions des éléments de candidature*



Réception des candidatures et pré-sélection des candidats par l'entreprise, transmission à MBS

Diagnostic individualisé des compétences des candidats présentés pour recevabilité par MBS

Constitution de la promotion par MBS et soumission à l'entreprise pour validation

## Préparation de la démarche: Processus général

3

**Lancement et déploiement du dispositif de VAE Hybride par MBS**



**Accompagnement VAE Individuel et collectif** pour le dossier de preuves et la soutenance orale de VAE

Déploiement du plan de formation adapté et sur-mesure à MBS et/ou dans l'entreprise

4

**Jury VAE**

*Présentation des candidats devant un jury dédié VAE*



Soutenance orale individuelle: audition du candidat devant un jury VAE (2H) au sein de MBS

## FOCUS: ACCOMPAGNEMENT VAE

### Etape 1

#### Accompagnement méthodologique dans la rédaction du dossier de preuves

- Journée collective de méthodologie
- Entretiens de suivi (à distance)



#### Préparation à la rédaction du dossier descriptif de l'expérience:

- Repérage des expériences les plus significatives au regard du diplôme visé
- Maquettage des compétences et élaboration du plan détaillé du dossier
- Présentation et remise d'outils méthodologiques (guide méthodologique, référentiel simplifié...)
- Elaboration d'un calendrier de travail adapté à l'emploi du temps du bénéficiaire pour la rédaction du dossier
- Consignes de rédaction orientées sur une partie précise du dossier pour le prochain entretien

### Etape 2

#### Préparation de l'oral

- Atelier collectif de préparation
- Entretien de préparation à distance



#### Présentation des conditions de déroulement d'une soutenance orale de VAE :

- En simulation de jury, chaque candidat est mis en situation réelle
- Débriefing avec le groupe
- Remise d'une note de synthèse pour préparation de l'oral final de recevabilité



# LA VAE HYBRIDE

## QUELQUES REFERENCES



Personnel Navigants commerciaux:  
Responsables en Secteur de Vol  
Instructeurs en Secteur de Vol

Pilotes et cadres sol



Managers d'hypermarchés Bassin Sud-Est



Cadres bancaires

# LA VAE HYBRIDE

## NOS EQUIPES AU SERVICE DE VOTRE PROJET

### CONSTRUCTION, DEPLOIEMENT ET SUIVI DU DISPOSITIF

Dès le départ, MBS met à la disposition de votre projet une équipe projet qui définira et validera vos besoins, assura le déploiement, le pilotage et l'évaluation du projet et du dispositif, en lien avec vos équipes.



### ANIMATION DE LA FORMATION

Nos projets de formation sont animés par une équipe d'experts pluridisciplinaires: enseignants-chercheurs, consultants-formateurs, professionnels d'entreprise dont la préoccupation majeure est de partager un contenu et d'offrir des outils les plus adaptés à la réalité terrain de vos équipes



### ACCOMPAGNEMENT VAE

Pour chaque projet de VAE Hybride, nous proposons plusieurs coaches VAE qui auront pour mission d'accompagner individuellement chaque candidat dans la rédaction du dossier de preuves. Des journées de méthodologie collectives sont également proposées.

# VOS INTERLOCUTEURS

## POUR METTRE EN ŒUVRE CE DISPOSITIF DANS VOTRE ENTREPRISE

### **DIRECTION COMMERCIALE ENTREPRISES**

Anne-Sophie ROBERT

International Key Account Manager

Development Department and Corporate Relations

+33 (0)4 67 10 25 29

+33 (0)6 83 17 89 12

[as.robert@montpellier-bs.com](mailto:as.robert@montpellier-bs.com)

### **DIRECTION DES PROGRAMMES DE FORMATION CONTINUE**

Aurélie BORDIN

Directrice des Programmes de Formation Continue

[a.bordin@montpellier-bs.com](mailto:a.bordin@montpellier-bs.com)

Nathalie VIDAL

Ingénieur Formation

[n.vidal@montpellier-bs.com](mailto:n.vidal@montpellier-bs.com)